

## CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2018/2019

NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: SC000330/2019  
DATA DE REGISTRO NO MTE: 07/03/2019  
NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR073411/2018  
NÚMERO DO PROCESSO: 46220.010039/2018-89  
DATA DO PROTOCOLO: 10/12/2018

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

SIND TRAB IND METALURGICA MECANICA MAT ELETRIC POMERODE, CNPJ n. 79.375.499/0001-71, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). ANTENOR ZIMERMON;

E

SINDICATO DAS IND MET MEC E DO MAT ELETR DE BLUMENAU, CNPJ n. 82.662.743/0001-91, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). DIETER CLAUS PFUETZENREITER;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

### CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de novembro de 2018 a 31 de outubro de 2019 e a data-base da categoria em 01º de novembro.

### CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **Trabalhadores nas Indústrias Metalúrgicas, Mecânicas e do Material Elétrico**, com abrangência territorial em **Pomerode/SC**.

## Salários, Reajustes e Pagamento

### Piso Salarial

### CLÁUSULA TERCEIRA - PISO SALARIAL

#### PISO SALARIAL

Fica instituído, exceto para os aprendizes, a partir de 1º de novembro de 2018, um piso salarial de **R\$ 1.431,14 (mil quatrocentos e trinta e um reais e quatorze centavos)**.

**Parágrafo Único** - Eventuais diferenças quanto ao piso acima estabelecido, deverão ser pagas na folha de dezembro de 2018.

## Reajustes/Correções Salariais

### CLÁUSULA QUARTA - REAJUSTE SALARIAL

Os salários dos empregados da categoria profissional serão reajustados a partir de 1º de novembro de 2018 pelo percentual de **4,25% (quatro vírgula vinte e cinco por cento)** sobre os salários vigentes em 1º de novembro de 2017, observado o teto salarial de **R\$ 6.775,21** (seis mil, setecentos e setenta e cinco reais e vinte e um centavos), excepcionalmente estabelecido, em razão da política de benefícios que, em regra, as empresas mantem para os seus cargos de confiança, que se encontram acima desta faixa salarial, admitida a compensação de todas e quaisquer antecipações salariais concedidas no período de 1º de novembro de 2017 a 31 de outubro de 2018 – exceto os reajustes decorrentes de promoção, transferência, equiparação salarial, mérito, término de aprendizagem e aumento real concedido expressamente com essa natureza.

**Parágrafo Primeiro** - Para os salários iguais ou superiores a **R\$ 6.775,22** (seis mil, setecentos e setenta e cinco reais e vinte e cinco centavos) o reajuste corresponderá ao valor fixo de **R\$ 288,00** (duzentos e oitenta e oito reais).

**Parágrafo Segundo** - Eventuais diferenças quanto ao previsto no caput e parágrafo primeiro desta cláusula, deverão ser pagas na folha de dezembro de 2018.

**Outras normas referentes a salários, reajustes, pagamentos e critérios para cálculo**

### CLÁUSULA QUINTA - HORAS EXTRAS NA RESCISÃO

As horas extras incidirão sobre as verbas rescisórias, tomando-se por base a média das horas extras realizadas nos últimos 12 meses.

### CLÁUSULA SEXTA - AUTORIZAÇÃO PARA DESCONTO EM FOLHA DE PAGAMENTO

Além das hipóteses previstas em lei, as empresas poderão efetuar os seguintes descontos nos salários de seus empregados quando por estes autorizados: seguro de vida, associações

de qualquer natureza, despesas farmacêuticas, despesas com refeição, convênios de assistência médico-hospitalar, cooperativas e empréstimos de consignação, descontos autorizados perante a entidade sindical laboral.

#### **CLÁUSULA SÉTIMA - REPOUSO SEMANAL REMUNERADO**

O repouso semanal de horista e mensalista será remunerado com base em um dia de salário.

#### **Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros**

##### **Prêmios**

#### **CLÁUSULA OITAVA - PRÊMIO APOSENTADORIA**

Qualquer empregado que se aposentar durante a vigência desta convenção e que tenha no mínimo 15 (quinze) anos de serviços prestados à empresa, terá direito, quando do seu desligamento definitivo, a receber um prêmio equivalente a 01 (um) salário nominal.

**Parágrafo Único** - Ficam excluídas desta obrigatoriedade as empresas que possuam plano de benefícios que complementem a previdência.

##### **Auxílio Morte/Funeral**

#### **CLÁUSULA NONA - AUXILIO FUNERAL**

No caso de morte do empregado, as empresas pagarão ao beneficiário legal 01 (um) salário nominal a título de auxílio-funeral, mediante apresentação do atestado de óbito.

##### **Auxílio Maternidade**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA - LICENÇA-MATERNIDADE**

Todas as empresas integrantes da categoria econômica ficam obrigadas a aderir ao “Programa Empresa Cidadã”, instituído pela lei 11.770/2008, de modo que suas empregadas tenham a

prorrogação da licença-maternidade, prevista no inciso XVIII do caput do art. 7º da Constituição Federal, pelo período adicional de 60 dias.

As empresas que não aderirem ao programa concederão, às suas expensas, a prorrogação da licença-maternidade em igualdade de condições às empregadas, dispensando-as do labor com remuneração equivalente a do período da licença-maternidade.

#### **Auxílio Creche**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - AUXÍLIO CRECHE**

As empresas onde trabalharem pelo menos 30 empregadas com mais de 16 anos de idade, e que não possuam creche própria, poderão optar entre celebrar o convênio previsto no parágrafo segundo do art. 389 da CLT ou reembolsar diretamente à empregada as despesas comprovadamente havidas com a guarda, vigilância e assistência de filho legítimo ou legalmente adotado, em creche credenciada, de sua livre escolha, até o limite do valor correspondente a **R\$ 83,40 (oitenta e três reais e quarenta centavos)**, por mês, por filho (a) com idade de 0 (zero) até 1 (um) ano.

**Parágrafo Primeiro** - O auxílio-creche objeto desta cláusula não integrará, para nenhum efeito, o salário da empregada.

**Parágrafo Segundo** - Estão excluídas do cumprimento desta cláusula as empresas que tiverem condições iguais ou mais favoráveis e, quando inferiores, serão complementadas até o valor estipulado no caput.

**Parágrafo Terceiro** - Eventuais diferenças quanto ao valor estipulado no caput, deverão ser pagas na folha de dezembro de 2018.

#### **Contrato de Trabalho – Admissão, Demissão, Modalidades**

#### **Desligamento/Demissão**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - EXAMES ADISSIONAIS/DEMISSIONAIS**

Os exames médicos e laboratoriais exigidos para a admissão do empregado, bem como os demais exigidos por lei, inclusive aqueles realizados quando da cessação do

contrato de trabalho, serão pagos pelo empregador e realizados em estabelecimentos por ele designados.

### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - HOMOLOGAÇÕES**

As rescisões de contratos de empregados que tiverem mais de um ano de trabalho na mesma empresa, somente serão válidas quando homologadas no Sindicato Laboral.

**Parágrafo Primeiro** - Exclui-se da obrigatoriedade prevista no caput desta cláusula, rescisões de contratos de trabalho em que o empregado auferiu como último e maior salário mensal, o valor de **R\$ 6.775,22** (seis mil, setecentos e setenta e cinco reais e vinte e cinco centavos).

**Parágrafo Segundo** - A critério do trabalhador fica facultada a homologação de rescisões de contratos perante o Sindicato Laboral de empregado com menos de um ano na mesma empresa, desde que o último e maior salário mensal seja inferior a **R\$ 6.775,22** (seis mil, setecentos e setenta e cinco reais e vinte e cinco centavos).

**I** - Caberá às empresas, quando da comunicação da dispensa ou em caso de pedido de demissão, documentar que foi dada ciência acerca da existência desta previsão, constando na referida comunicação a opção pela homologação ou não junto ao Sindicato Laboral.

### **Aviso Prévio**

### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - AVISO PRÉVIO**

Nos casos de rescisão do contrato de trabalho por iniciativa da empresa, sem justa causa, a dispensa do empregado será imediata, sendo o aviso prévio indenizado e o pagamento das verbas rescisórias será efetuado no prazo de até 10 (dez dias) corridos, contados da data da comunicação da dispensa. **Parágrafo Único** - Nos casos de rescisão do contrato de trabalho por iniciativa do empregado, fica-lhe assegurado, no curso do aviso prévio, o imediato desligamento do emprego, com a garantia de percepção dos dias trabalhados e da dispensa do cumprimento do restante do aviso prévio, desde que solicitado por escrito e apresentação de declaração emitida pelo novo empregador.

### **Outros grupos específicos**

### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - EMPREGADO SUBSTITUTO**

A partir do vigésimo dia de substituição, que tenha caráter eventual, o empregado substituído passará a perceber o mesmo salário do substituído enquanto perdurar a substituição, excluídas as substituições dos cargos de administração/chefia, a menos que essas substituições se prolonguem por período superior a 40 dias.

#### **Outras normas referentes a admissão, demissão e modalidades de contratação**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - TRANSFERÊNCIA DE EMPREGADO PARA O MESMO GRUPO ECONÔMICO**

As empresas poderão transferir seus empregados para outra empresa do mesmo grupo econômico, desde que haja concordância entre as partes, podendo a transferência ser efetuada sob a forma de rescisão contratual ou simples transferência.

**Parágrafo Único** - No caso da transferência ser efetivada sob a forma de rescisão contratual, tendo em vista a sua imediata admissão em empresa do mesmo grupo, não será devido o aviso prévio de que trata o art. 487 da CLT.

#### **Relações de Trabalho – Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades**

##### **Estabilidade Aposentadoria**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - GARANTIA DE EMPREGO PRÉ APOSENTADORIA**

Será garantido o emprego ou o salário aos empregados nas seguintes condições:

- a)** Durante os 06 meses imediatamente anteriores à aquisição do direito à aposentadoria, nos seus prazos mínimos, por idade ou tempo de serviço aos empregados que tenham mais de cinco anos de trabalho na mesma empresa;
- b)** Durante os 12 meses imediatamente anteriores à aquisição do direito à aposentadoria, nos seus prazos mínimos, por idade ou tempo de serviço aos empregados que tenham mais de dez anos de trabalho na mesma empresa;
- c)** A comprovação do tempo de serviço para fins desta cláusula será encargo do empregado, que deverá comunicar por escrito à empresa, antes da comunicação da dispensa, que se encontra no período de pré-aposentadoria, visando com isso, a obtenção de certidão junto ao INSS.

**Parágrafo Primeiro** - A comprovação será efetuada mediante prova documental até 30 dias após a referida comunicação.

**Parágrafo Segundo** - Atingido o prazo mínimo para as aposentadorias previstas nesta cláusula, e, caso o empregado optar pelo prosseguimento do contrato de trabalho, essa garantia deixará de prevalecer.

**Parágrafo Terceiro** - As garantias acima não prevalecerão no caso de contratos a termo e/ou justa causa.

## **Outras normas de pessoal**

### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - SEGURO DE VIDA**

Recomenda-se às empresas que mantenham planos de seguro de vida em grupo ou planos de benefícios complementares ou assemelhados aos da previdência social,

por elas custeados total ou parcialmente, para fazer frente à ocorrência de morte ou invalidez total do empregado.

### **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - CONCILIAÇÃO**

As divergências surgidas entre as partes e seus representados e/ou eventuais descumprimentos da presente, serão decididas pela justiça trabalhista somente após esgotadas as vias amigáveis de solução de conflitos.

## **Jornada de Trabalho – Duração, Distribuição, Controle, Faltas**

### **Duração e Horário**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA - CONVOCAÇÃO EXTRAORDINÁRIA**

Quando o empregado for convocado em sua residência para realizar serviços extraordinários, ser-lhe-á garantida uma remuneração extra de no mínimo 2h30min (duas horas e trinta minutos), sempre que o trabalho for inferior a esse período de tempo.

### **Prorrogação/Redução de Jornada**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - PRORROGAÇÃO E COMPENSAÇÃO DE HORÁRIO**

É facultado às empresas celebrar acordo individual de prorrogação e compensação de jornada de trabalho com seus empregados.

**Parágrafo Primeiro** -As empresas que compensarem o trabalho aos sábados, parcial ou integralmente, prorrogando a jornada de trabalho nos demais dias, não considerarão como horas extraordinárias essa prorrogação se algum feriado recair no sábado, assim, também

não exigirão que sejam repostas as horas que seriam prorrogadas, quando ocorrer feriado de segunda à sexta-feira.

**Parágrafo Segundo** - As empresas e seus empregados poderão elaborar programas de compensação de horário entre feriados que ocorrerem no início ou fim de semana, de tal sorte que os empregados tenham final de semana prolongado. Será permitido também, que esses dias, ao invés de compensados, possam ser descontados das férias.

#### **Intervalos para Descanso**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - INTERVALOS PARA LANCHES**

Os intervalos para lanche não serão computados na jornada de trabalho diária do empregado.

#### **Faltas**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - AUSENCIA AO TRABALHO**

O empregado poderá deixar de comparecer ao serviço sem prejuízo do salário:

I - até 2 (dois) dias consecutivos, em caso de falecimento do cônjuge, ascendente, descendente, irmão ou pessoa que, declarada em sua Carteira de Trabalho e

Previdência Social, viva sob sua dependência econômica;

II - até 3 (três) dias úteis seguidos, não incluído o dia do evento, para casamento;

III - por 5 (cinco) dias, em caso de nascimento de filho, no decorrer da primeira semana;

IV - por até 2 (dois) dias, em cada 12 (doze) meses de trabalho, em caso de doação voluntária de sangue e/ou doação de medula óssea devidamente comprovadas;

V - até 2 (dois) dias consecutivos ou não, para o fim de se alistar eleitor, nos termos da lei respectiva;

VI - no período de tempo em que tiver de cumprir as exigências do Serviço Militar referidas na letra c do art. 65 da Lei nº 4.375, de 17 de agosto de 1964 (Lei do

Serviço Militar);

VII - nos dias em que estiver comprovadamente realizando provas de exame vestibular para ingresso em estabelecimento de ensino superior.

VIII - pelo tempo que se fizer necessário, quando tiver que comparecer a juízo.

XIX - por até 10 (dez) horas por ano, contadas na vigência da presente convenção coletiva de trabalho, no caso de necessidade de acompanhamento em consulta

médica de dependente de até 16 (dezesesseis) anos ou inválido, bem como de pessoa com idade igual ou superior a 60 (sessenta) anos, que seja reconhecida como dependente econômico do empregado pela Previdência Social, mediante comprovação por declaração médica e da relação de dependência respectivamente.

#### **Outras disposições sobre jornada**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - LICENÇA A DIRIGENTE SINDICAL**

A requerimento do Sindicato dos Trabalhadores, mediante prévio aviso à empresa de (três) dias, os dirigentes sindicais e suplentes

poderão ausentar-se do serviço por período não superior a 10 (dez) dias, sendo os primeiros 5 (cinco) dias sem qualquer prejuízo na remuneração dos dias licenciados,

e os outros 5 (cinco) dias com prejuízo na remuneração, sem entretanto, prejuízo do DSR, férias e 13º salário.

#### **Férias e Licenças**

#### **Duração e Concessão de Férias**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - FÉRIAS**

O início das férias coletivas ou individuais, integrais ou não, não poderá coincidir com domingos, feriados, ou dias já compensados, nem com os sábados, quando forem

considerados dias úteis. **Parágrafo Primeiro** - Quando os dias compensados caírem durante as férias, elas deverão ser prolongadas no mesmo número de dias já compensados.

**Parágrafo Segundo** - Não serão contados, para efeito de férias coletivas, os dias 25 de dezembro e 1º de janeiro, salvo quando estas datas caírem em domingos.

**Parágrafo Terceiro** - Quando da concessão das férias coletivas, os empregados contratados a menos de 12 meses gozarão na oportunidade, férias proporcionais, iniciando-se então novo período aquisitivo.

**Parágrafo Quarto** - Os empregados excluídos de eventuais férias coletivas parceladas oferecidas aos trabalhadores de uma mesma empresa terão o direito de parcelar suas férias em dois períodos, como os demais.

### **Saúde e Segurança do Trabalhador**

#### **Equipamentos de Proteção Individual**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - UNIFORMES E EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO**

As empresas fornecerão gratuitamente aos empregados os vestuários, equipamentos, e outros acessórios, quando por elas exigidos ou necessários para a prestação de serviços, sendo que cada trabalhador terá o seu equipamento.

**Parágrafo Primeiro** - No caso de substituição ou demissão, o empregado será obrigado a devolver os materiais cedidos pela empresa ou indenizá-los.

**Parágrafo Segundo** - O empregado, enquanto permanecer com o referido material, conservá-lo-á adequadamente.

#### **Outras Normas de Proteção ao Acidentado ou Doente**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - COMUNICAÇÃO DE ACIDENTE DE TRABALHO**

As empresas ficam obrigadas a enviar mensalmente ao Sindicato dos Trabalhadores, até o décimo dia do mês subsequente, as CATs – Comunicações de Acidente no Trabalho.

## Relações Sindicais

### Acesso do Sindicato ao Local de Trabalho

#### CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - ATENDIMENTO AO DIRIGENTE SINDICAL

O dirigente sindical que no exercício de sua função desejar manter contato com empresa de sua base territorial terá garantido o atendimento pelo representante que ela designar.

## Contribuições Sindicais

#### CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - TAXA NEGOCIAL/ASSISTENCIAL LABORAL

Em conformidade com recentes entendimentos do Tribunal Superior do Trabalho e da Nota Técnica 02/2018 da Coordenadoria Nacional de Promoção da Liberdade Sindical - CONALIS do Ministério Público do Trabalho, e ainda, conforme decisão da Assembleia Geral Extraordinária realizada em 22 de setembro de 2018, para a qual foram convocados todos os Empregados da categoria profissional, que supre a prévia e expressa anuência prevista em lei, e com base no art. 8º da Constituição Federal e art. 513 da CLT, as Empresas descontarão de seus Empregados associados ou não, desde que oficializadas por carta do Sindicato Laboral, a importância equivalente a R\$ 50,00 (cinquenta reais), paga em duas parcelas de R\$ 25,00 (vinte e cinco reais) cada, nos salários dos meses de dezembro de 2018 e maio de 2019.

**Parágrafo Primeiro** - Os recolhimentos deverão ser feitos até o oitavo dia do mês subsequente ao dos descontos por meio de boleto bancário a ser encaminhado pelo Sindicato Laboral.

**Parágrafo Segundo** - No prazo de quinze dias após os recolhimentos, as Empresas deverão remeter ao Sindicato Laboral os respectivos comprovantes de pagamento acompanhados da relação dos Empregados e do valor total dos descontos efetuados.

**Parágrafo Terceiro** - Fica assegurado aos Empregados não sindicalizados o direito de oposição ao referido desconto, desde que formalizado perante a entidade sindical de modo individual, escrito e presencial ou por carta postada nos correios com aviso de recebimento (AR), até o dia 10 de dezembro de 2018, encaminhando para a Empresa cópia.

**Parágrafo Quarto** - Fica ainda assegurado aos Empregados não sindicalizados o direito de requerer a devolução dos valores descontados, desde que formalizado perante o Sindicato Laboral de modo individual, escrito e presencial, até 10 dias após o desconto, cabendo a este proceder a devolução também em até 15 dias, bem como, informar e comprovar isto perante as Empresas em que esses Empregados mantenham vínculo.

**Parágrafo Quinto** - Fica ainda estipulado que todas e quaisquer reclamações dos Empregados relativas aos descontos mencionados nesta cláusula, inclusive devoluções de valores, obrigações decorrentes de sentenças judiciais ou eventuais multas administrativas serão arcadas única e exclusivamente pelo Sindicato Laboral, isentando as Empresas de toda e qualquer responsabilidade.

**Parágrafo Sexto** - O Sindicato Laboral exime de qualquer responsabilidade perante órgãos governamentais o Sindicato Patronal e as Empresas por ele representadas, cabendo-lhe exclusivamente comprovar o uso e destinação da receita arrecadada em favor da categoria representada.

### **Disposições Gerais**

#### **Descumprimento do Instrumento Coletivo**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA - MULTAS**

À parte que não observar as disposições da presente convenção coletiva de trabalho ficam estabelecidas as seguintes multas, sem prejuízo da aplicação das penalidades previstas em lei:

- a) Multa de 1/10 (um décimo) do salário mínimo, por infração e por empregado, pelo descumprimento de qualquer cláusula desta convenção. A multa ora estipulada não se aplica às cláusulas desta convenção que possuem multa específica.
- b) Multa de 30 % (trinta por cento) do piso salarial da categoria, por infração e por empregado prejudicado, em favor deste, para a empresa que descumprir qualquer cláusula desta convenção.
- c) As multas previstas nesta cláusula só terão validade quando notificada a parte infratora, por carta AR, com prazo estabelecido de 10 (dez) dias para a regularização, defesa ou pagamento.

ANTENOR ZIMERMON

Presidente

SIND TRAB IND METALURGICA MECANICA MAT ELETRIC POMERODE

DIETER CLAUS PFUETZENREITER

Presidente

SINDICATO DAS IND MET MEC E DO MAT ELETR DE BLUMENAU

#### **ANEXOS**

**ANEXO I - ATA CCT APROVADO POMERODE**

[Anexo \(PDF\)](#)

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério do Trabalho e Emprego na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.