

**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2024/2025**

**NÚMERO DE REGISTRO NO MTE:** SC002873/2024  
**DATA DE REGISTRO NO MTE:** 09/12/2024  
**NÚMERO DA SOLICITAÇÃO:** MR070721/2024  
**NÚMERO DO PROCESSO:** 19958.251990/2024-47  
**DATA DO PROTOCOLO:** 04/12/2024

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

SINDICATO DAS IND MET MEC E DO MAT ELETR DE BLUMENAU, CNPJ n. 82.662.743/0001-91, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). DIOGO GUSTAVO JUNG;

E

SIND TRAB IND METALURGICA MECANICA MAT ELETRIC POMERODE, CNPJ n. 79.375.499/0001-71, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). ANTENOR ZIMERMON;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

**CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE**

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de novembro de 2024 a 31 de outubro de 2025 e a data-base da categoria em 01º de novembro.

**CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA**

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **Trabalhadores das Indústrias, Metalúrgicas, Mecânicas e do Material Elétrico**, com abrangência territorial em **Pomerode/SC**.

**SALÁRIOS, REAJUSTES E PAGAMENTO  
PISO SALARIAL****CLÁUSULA TERCEIRA - PISO SALARIAL**

Fica instituído, exceto para os aprendizes, a partir de 1º de novembro de 2024, um piso salarial de **R\$ 2.075,00 (dois mil e setenta e cinco reais)**.

**Parágrafo Único** - Eventuais diferenças quanto ao piso acima estabelecido, deverão ser pagas na folha de dezembro de 2024.

**REAJUSTES/CORREÇÕES SALARIAIS****CLÁUSULA QUARTA - REAJUSTE SALARIAL**

Os salários dos empregados da categoria profissional serão reajustados a partir de 1º de novembro de 2024 pelo percentual de **5,40% (cinco vírgula quarenta por cento)** sobre os salários vigentes em 1º de novembro de 2023, observado o teto salarial de **R\$ 9.732,28 (nove mil, setecentos e trinta e dois reais e vinte e oito centavos)**, excepcionalmente estabelecido, em razão da política de benefícios que, em regra, as empresas mantem para os seus cargos de confiança, que se encontram acima desta faixa salarial, admitida a compensação de todas e quaisquer antecipações salariais concedidas no período de 1º de novembro de 2023 a 31 de outubro de 2024 - exceto os reajustes decorrentes de promoção, transferência, equiparação salarial, mérito, término de aprendizagem e aumento real concedido expressamente com essa natureza.

**Parágrafo Primeiro** - Para os salários iguais ou superiores a **R\$ 9.732,28 (nove mil, setecentos e trinta e dois reais e vinte e oito centavos)** o reajuste corresponderá ao valor fixo de R\$ 525,54 (quinhentos e vinte e cinco reais e cinquenta e quatro centavos).

**Parágrafo Segundo** - Eventuais diferenças quanto ao previsto no caput e parágrafo primeiro desta cláusula, deverão ser pagas na folha de dezembro de 2024.

## **OUTRAS NORMAS REFERENTES A SALÁRIOS, REAJUSTES, PAGAMENTOS E CRITÉRIOS PARA CÁLCULO**

### **CLÁUSULA QUINTA - HORAS EXTRAS NA RESCISÃO**

As horas extras incidirão sobre as verbas rescisórias, tomando-se por base a média das horas extras realizadas nos últimos 12 meses.

### **CLÁUSULA SEXTA - AUTORIZAÇÃO PARA DESCONTO EM FOLHA DE PAGAMENTO**

Além das hipóteses previstas em lei, as empresas poderão efetuar os seguintes descontos nos salários de seus empregados quando por estes autorizados: seguro de vida, associações de qualquer natureza, despesas farmacêuticas, despesas com refeição, convênios de assistência médico-hospitalar, cooperativas e empréstimos de consignação, descontos autorizados perante a entidade sindical laboral.



### **CLÁUSULA SÉTIMA - REPOUSO SEMANAL REMUNERADO**

O repouso semanal de horistas e mensalistas, será remunerado com base em um dia de salário.

## **GRATIFICAÇÕES, ADICIONAIS, AUXÍLIOS E OUTROS PRÊMIOS**

### **CLÁUSULA OITAVA - PRÊMIO APOSENTADORIA**

Qualquer empregado que se aposentar durante a vigência desta convenção e que tenha no mínimo 15 (quinze) anos de serviços prestados à empresa, terá direito, quando do seu desligamento definitivo, a receber um prêmio equivalente a 01 (um) salário nominal.

**Parágrafo Único** - Ficam excluídas desta obrigatoriedade as empresas que possuam plano de benefícios que complementem a previdência.

## **AUXÍLIO MORTE/FUNERAL**

### **CLÁUSULA NONA - AUXÍLIO FUNERAL**

No caso de morte do empregado, as empresas pagarão ao beneficiário legal 01 (um) salário nominal a título de auxílio-funeral, mediante apresentação do atestado de óbito.

## **AUXÍLIO MATERNIDADE**

## CLÁUSULA DÉCIMA - LICENÇA-MATERNIDADE

Todas as empresas integrantes da categoria econômica ficam obrigadas a aderir ao “Programa Empresa Cidadã”, instituído pela lei 11.770/2008, de modo que suas empregadas tenham a prorrogação da licença-maternidade prevista no inciso XVIII do caput do art. 7º da Constituição Federal, pelo período adicional de 60 (sessenta) dias.

**Parágrafo Único** - As empresas que não aderirem ao programa concederão, às suas expensas, a prorrogação da licença-maternidade em igualdade de condições às empregadas, dispensando-as do labor com remuneração equivalente a do período da licença-maternidade.

## AUXÍLIO CRECHE

### CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - AUXÍLIO CRECHE

As empresas onde trabalharem empregadas com mais de 16 (dezesesseis) anos de idade, e que não possuam creche própria, poderão optar entre celebrar o convênio previsto no parágrafo segundo do art. 389 da CLT ou reembolsar diretamente à empregada as despesas comprovadamente havidas com a guarda, vigilância e assistência de filho legítimo ou legalmente adotado, em creche credenciada, de sua livre escolha, até o limite do valor correspondente a **R\$ 125,00 (cento e vinte e cinco reais)**, por mês, por filho (a) com idade de 0 (zero) até 01 (um) ano.

**Parágrafo Primeiro** - O auxílio-creche objeto desta cláusula não integrará, para nenhum efeito, o salário da empregada.

**Parágrafo Segundo** - Estão excluídas do cumprimento desta cláusula as empresas que tiverem condições iguais ou mais favoráveis e, quando inferiores, serão complementadas até o valor estipulado no caput.

**Parágrafo Terceiro** - Eventuais diferenças quanto ao valor estipulado no caput, deverão ser pagas na folha de dezembro de 2024.

## CONTRATO DE TRABALHO – ADMISSÃO, DEMISSÃO, MODALIDADES DESLIGAMENTO/DEMISSÃO

### CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - EXAMES ADMISSIONAIS/DEMISSIONAIS

Os exames médicos e laboratoriais exigidos para a admissão do empregado, bem como os demais exigidos por lei, inclusive aqueles realizados quando da cessação do contrato de trabalho, serão pagos pelo empregador e realizados em estabelecimentos por ele designados.

### CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - HOMOLOGAÇÕES

As rescisões de contratos de empregados que tiverem mais de um ano de trabalho na mesma empresa, somente serão válidas quando homologadas no Sindicato Laboral.

**Parágrafo Primeiro** - Exclui-se da obrigatoriedade prevista no caput desta cláusula, rescisões de contratos de trabalho em que o empregado auferiu como último e maior salário mensal, o valor de R\$ 9.732,28 (nove mil, setecentos e trinta e dois reais e vinte e oito centavos).

**Parágrafo Segundo** - A critério do trabalhador fica facultada a homologação de rescisões de contratos perante o Sindicato Laboral de empregado com menos de um ano na mesma empresa, desde que o último e maior salário mensal seja inferior a R\$ 9.732,28 (nove mil, setecentos e trinta e dois reais e vinte e oito centavos).

I - Caberá às empresas, quando da comunicação da dispensa ou em caso de pedido de demissão, documentar que foi dada ciência acerca da existência desta previsão, constando na referida comunicação a opção pela homologação ou não junto ao Sindicato Laboral.

## **AVISO PRÉVIO**

### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - AVISO PRÉVIO**

Nos casos de rescisão do contrato de trabalho por iniciativa da empresa, sem justa causa, a dispensa do empregado será imediata, sendo o aviso prévio indenizado e o pagamento das verbas rescisórias será efetuado no prazo de até 10 (dez dias) corridos, contados da data da comunicação da dispensa.

**Parágrafo Único** - Nos casos de rescisão do contrato de trabalho por iniciativa do empregado, fica-lhe assegurado, no curso do aviso prévio, o imediato desligamento do emprego, com a garantia de percepção dos dias trabalhados e da dispensa do cumprimento do restante do aviso prévio, desde que solicitado por escrito e apresentação de declaração emitida pelo novo empregador.

## **OUTROS GRUPOS ESPECÍFICOS**

### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - EMPREGADO SUBSTITUTO**

A partir do vigésimo dia de substituição, que tenha caráter eventual, o empregado substituto passará a perceber o mesmo salário do substituído enquanto perdurar a substituição, excluídas as substituições dos cargos de administração/chefia, a menos que essas substituições se prolonguem por período superior a 40 dias.

## **OUTRAS NORMAS REFERENTES A ADMISSÃO, DEMISSÃO E MODALIDADES DE CONTRATAÇÃO**

### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - TRANSFERÊNCIA DE EMPREGADO PARA O MESMO GRUPO ECONÔMICO**

As empresas poderão transferir seus empregados para outra empresa do mesmo grupo econômico, desde que haja concordância entre as partes, podendo a transferência ser efetuada sob a forma de rescisão contratual ou simples transferência.

**Parágrafo Único** - No caso da transferência ser efetivada sob a forma de rescisão contratual, tendo em vista a sua imediata admissão em empresa do mesmo grupo, não será devido o aviso prévio de que trata o art. 487 da CLT.

## **RELAÇÕES DE TRABALHO – CONDIÇÕES DE TRABALHO, NORMAS DE PESSOAL E ESTABILIDADES ESTABILIDADE APOSENTADORIA**

### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - GARANTIA PRÉ-APOSENTADORIA**

Será garantido o emprego ou o salário aos empregados nas seguintes condições:

**a)** Durante os 06 (seis) meses imediatamente anteriores à aquisição do direito à aposentadoria, nos seus prazos mínimos, por idade ou tempo de serviço aos empregados que tenham mais de cinco anos de trabalho na mesma empresa;

**b)** Durante os 12 (doze) meses imediatamente anteriores à aquisição do direito à aposentadoria, nos seus prazos mínimos, por idade ou tempo de serviço aos empregados que tenham mais de dez anos de trabalho na mesma empresa;

**c)** A comprovação do tempo de serviço para fins desta cláusula será encargo do empregado, que deverá comunicar por escrito à empresa, antes da comunicação da dispensa, que se encontra no período de pré-aposentadoria, visando com isso, a obtenção de certidão junto ao INSS.

**Parágrafo Primeiro** - A comprovação será efetuada mediante prova documental até 30 (trinta) dias após a referida comunicação.

**Parágrafo Segundo** - Atingido o prazo mínimo para as aposentadorias previstas nesta cláusula, e, caso o empregado optar pelo prosseguimento do contrato de trabalho, essa garantia deixará de prevalecer.

**Parágrafo Terceiro** - As garantias acima não prevalecerão no caso de contratos a termo e/ou justa causa.

## OUTRAS NORMAS DE PESSOAL

### CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - SEGURO DE VIDA

Recomenda-se às empresas que mantenham planos de seguro de vida em grupo ou planos de benefícios complementares ou assemelhados aos da previdência social, por elas custeados total ou parcialmente, para fazer frente à ocorrência de morte ou invalidez total do empregado.

### CLÁUSULA DÉCIMA NONA - CONCILIAÇÃO

As divergências surgidas entre as partes e seus representados e/ou eventuais descumprimentos da presente, serão decididas pela justiça trabalhista somente após esgotadas as vias amigáveis de solução de conflitos.

## JORNADA DE TRABALHO – DURAÇÃO, DISTRIBUIÇÃO, CONTROLE, FALTAS DURAÇÃO E HORÁRIO

### CLÁUSULA VIGÉSIMA - CONVOCAÇÃO EXTRAORDINÁRIA

Quando o empregado for convocado em sua residência para realizar serviços extraordinários, ser-lhe-á garantida uma remuneração extra de no mínimo 2h30min (duas horas e trinta minutos), sempre que o trabalho for inferior a esse período de tempo.

## PRORROGAÇÃO/REDUÇÃO DE JORNADA

### CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - PRORROGAÇÃO E COMPENSAÇÃO DE HORÁRIO

É facultado às empresas celebrar acordo individual de prorrogação e compensação de jornada de trabalho com seus empregados.

**Parágrafo Primeiro** - As empresas que compensarem o trabalho aos sábados, parcial ou integralmente, prorrogando a jornada de trabalho nos demais dias, não considerarão como horas extraordinárias essa prorrogação se algum feriado recair no sábado, assim, também não exigirão que sejam repostas as horas que seriam prorrogadas, quando ocorrer feriado de segunda à sexta-feira.

**Parágrafo Segundo** - As empresas e seus empregados poderão elaborar programas de compensação de horário entre feriados que ocorrerem no início ou fim de semana, de tal sorte que os empregados tenham final de semana prolongado.

## INTERVALOS PARA DESCANSO

### CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - INTERVALOS PARA LANCHES

Os intervalos para lanche não serão computados na jornada de trabalho diária do empregado.

## FALTAS

### CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - AUSÊNCIA AO TRABALHO

O empregado poderá deixar de comparecer ao serviço sem prejuízo do salário:

- a) até 03 (três) dias consecutivos, em caso de falecimento do cônjuge, ascendente, descendente, irmão ou pessoa que, declarada em sua Carteira de Trabalho e Previdência Social, viva sob sua dependência econômica;
- b) até 3 (três) dias úteis seguidos, não incluído o dia do evento, para casamento;
- c) por 08 (oito) dias corridos, em caso de nascimento de filho(a), sendo o prazo contado a partir da data de nascimento da criança;
- d) por até 2 (dois) dias, em cada 12 (doze) meses de trabalho, em caso de doação voluntária de sangue e/ou doação de medula óssea devidamente comprovadas;
- e) até 2 (dois) dias consecutivos ou não, para o fim de se alistar eleitor, nos termos da lei respectiva;
- f) no período de tempo em que tiver de cumprir as exigências do Serviço Militar referidas na letra c do art. 65 da Lei nº 4.375, de 17 de agosto de 1964 (Lei do Serviço Militar);
- g) nos dias em que estiver comprovadamente realizando provas de exame vestibular para ingresso em estabelecimento de ensino superior;
- h) pelo tempo que se fizer necessário, quando tiver que comparecer a juízo;
- i) por até 12 (doze) horas por ano, contadas na vigência da presente convenção coletiva de trabalho, no caso de necessidade de acompanhamento em consulta médica de dependente de até 16 (dezesesseis) anos ou inválido, bem como de pessoa com idade igual ou superior a 60 (sessenta) anos, que seja reconhecida como dependente econômico do empregado pela Previdência Social, mediante comprovação por declaração médica e da relação de dependência respectivamente.

**Parágrafo Único:** O início da contagem do prazo estabelecido na alínea "c" desta Cláusula far-se-á independentemente do dia da semana em que ocorrer o nascimento. Ademais, para as empresas que possuam regimento mais benéfico ao trabalhador, tal deverá ser respeitado, inexistindo qualquer espécie de cumulatividade entre as condições mais benéficas e os dias ora consignados a título de licença paternidade.

## OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE JORNADA

### CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - LICENÇA A DIRIGENTE SINDICAL

A requerimento do Sindicato dos Trabalhadores, mediante prévio aviso à empresa de 03 (três) dias, os dirigentes sindicais e suplentes poderão ausentar-se do serviço por período não superior a 10 (dez) dias, sendo os primeiros 5 (cinco) dias sem qualquer prejuízo na remuneração dos dias licenciados, e os outros 5 (cinco) dias com prejuízo na remuneração, sem, entretanto, prejuízo do DSR, férias e 13º salário.

## FÉRIAS E LICENÇAS DURAÇÃO E CONCESSÃO DE FÉRIAS

### CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - FÉRIAS

O início das férias coletivas ou individuais, integrais ou não, não poderá coincidir com domingos, feriados, ou dias já compensados, nem com os sábados, quando forem considerados dias úteis.

**Parágrafo Primeiro** - Quando os dias compensados caírem durante as férias, eles deverão ser prolongados no mesmo número de dias já compensados.

**Parágrafo Segundo** - Não serão contados, para efeito de férias coletivas, os dias 25 de dezembro e 1º de janeiro, salvo quando estas datas caírem em domingos.

**Parágrafo Terceiro** - Quando da concessão das férias coletivas, os empregados contratados a menos de 12 (doze) meses gozarão na oportunidade, férias proporcionais, iniciando-se então novo período aquisitivo.

**Parágrafo Quarto** - Os empregados excluídos de eventuais férias coletivas parceladas oferecidas aos trabalhadores de uma mesma empresa terão o direito de parcelar suas férias em dois períodos, como os demais.

**Parágrafo Quinto** - Para as empresas que optarem por conceder férias no período de final de ano resta assegurado que o início, sejam férias individuais ou coletivas, poderá ocorrer no dia 23 de Dezembro de 2024 (segunda-feira).

**Parágrafo Sexto** - As empresas interessadas na adoção do modelo descrito neste aditivo deverão contatar diretamente o SIMETAL e o SIMMMEB, através dos endereços de e-mail [stimmep.bnu@terra.com.br](mailto:stimmep.bnu@terra.com.br) e [simmmeb@simmmeb.com.br](mailto:simmmeb@simmmeb.com.br), os quais fornecerão, a seu critério, a respectiva autorização em documento próprio.

**Parágrafo Sétimo** - Resta desde já estabelecido, em adimplência ao disposto junto ao Art. 611-A da CLT, que todas as condições ora negociadas coletivamente neste termo aditivo prevalecerão sobre os termos da legislação, especialmente do § 3º do Art. 134 da CLT, vez que representam a vontade expressa das partes, especialmente dentro do contexto econômico e também por expressar, na visão dos Sindicatos convenentes, em condição que privilegia os(as) trabalhadores(as).

## SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHADOR EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL

### CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - UNIFORMES E EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO

As empresas fornecerão gratuitamente aos empregados os vestuários, equipamentos, e outros acessórios, quando por elas exigidos ou necessários para a prestação de serviços, sendo que cada trabalhador terá o seu equipamento.

**Parágrafo Primeiro** - No caso de substituição ou demissão, o empregado será obrigado a devolver os materiais cedidos pela empresa ou indenizá-los.

**Parágrafo Segundo** - O empregado, enquanto permanecer com o referido material, conservá-lo-á adequadamente.

## OUTRAS NORMAS DE PROTEÇÃO AO ACIDENTADO OU DOENTE

### CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - COMUNICAÇÃO DE ACIDENTE DE TRABALHO

As empresas ficam obrigadas a enviar mensalmente ao Sindicato dos Trabalhadores, até o 10º (décimo) dia do mês subsequente, as CATs – Comunicações de Acidente no Trabalho.

## RELAÇÕES SINDICAIS ACESSO DO SINDICATO AO LOCAL DE TRABALHO

### CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - ATENDIMENTO AO DIRIGENTE SINDICAL

O dirigente sindical que no exercício de sua função desejar manter contato com empresa de sua base territorial terá garantido o atendimento pelo representante que ela designar.

## CONTRIBUIÇÕES SINDICAIS

### CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - TAXA NEGOCIAL/ASSISTENCIAL LABORAL

Em conformidade com recente entendimento do STF e ainda conforme decisão da Assembleia Geral, para a qual foram convocados todos os trabalhadores da categoria profissional, que supre a prévia e expressa anuência prevista em lei, com base no art. 8º da Constituição Federal e art. 513 da CLT, as Empresas descontarão de seus Empregados associados ou não, desde que oficializadas por carta do Sindicato Laboral, a importância equivalente a R\$ 56,00 (cinquenta e seis reais), paga em duas parcelas de R\$ 28,00 (vinte e oito reais) cada, nos salários dos meses de novembro de 2023 e maio de 2024.

**Parágrafo Primeiro** - Os recolhimentos deverão ser feitos até o oitavo dia do mês subsequente ao dos descontos por meio de boleto bancário a ser encaminhado pelo Sindicato Laboral.

**Parágrafo Segundo** - No prazo de quinze dias após os recolhimentos, as Empresas deverão remeter ao Sindicato Laboral os respectivos comprovantes de pagamento acompanhados da relação dos Empregados e do valor total dos descontos efetuados.

**Parágrafo Terceiro** - Fica assegurado aos Empregados não sindicalizados o direito de oposição ao referido desconto, desde que formalizado perante a entidade sindical de modo individual, escrito e presencial ou por carta postada nos correios com aviso de recebimento (AR), até o dia 02 de Dezembro de 2024, encaminhando cópia para a Empresa.

**Parágrafo Quarto** - Fica ainda assegurado aos Empregados não sindicalizados o direito de requerer a devolução dos valores descontados, desde que formalizado perante o Sindicato Laboral de modo individual, escrito e presencial, até 10 (dez) dias após o desconto, cabendo a este proceder a devolução também em até 15 (quinze) dias, bem como, informar e comprovar isto perante as Empresas em que esses Empregados mantenham vínculo.

**Parágrafo Quinto** - Fica ainda estipulado que todas e quaisquer reclamações dos Empregados relativas aos descontos mencionados nesta cláusula, inclusive devoluções de valores, obrigações decorrentes de sentenças judiciais ou eventuais multas administrativas serão arcadas única e exclusivamente pelo Sindicato Laboral, isentando as Empresas de toda e qualquer responsabilidade.

**Parágrafo Sexto** - O Sindicato Laboral exime de qualquer responsabilidade perante órgãos governamentais o Sindicato Patronal e as Empresas por ele representadas, cabendo-lhe exclusivamente comprovar o uso e destinação da receita arrecadada em favor da categoria representada.

## **DISPOSIÇÕES GERAIS DESCUMPRIMENTO DO INSTRUMENTO COLETIVO**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA - MULTAS**

À parte que não observar as disposições da presente convenção coletiva de trabalho ficam estabelecidas as seguintes multas, sem prejuízo da aplicação das penalidades previstas em lei:

**a)** Multa de 1/10 (um décimo) do salário mínimo, por infração e por empregado, pelo descumprimento de qualquer cláusula desta convenção. A multa ora estipulada não se aplica às cláusulas desta convenção que possuírem multa específica.

**b)** Multa de 30% (trinta por cento) do piso salarial da categoria, por infração e por empregado prejudicado, em favor deste, para a empresa que descumprir qualquer cláusula desta convenção.

**c)** As multas previstas nesta cláusula só terão validade quando notificada a parte infratora, por carta AR, com prazo estabelecido de 10 (dez) dias para a regularização, defesa ou pagamento.

}

**DIOGO GUSTAVO JUNG  
PRESIDENTE  
SINDICATO DAS IND MET MEC E DO MAT ELETR DE BLUMENAU**

**ANTENOR ZIMERMON  
PRESIDENTE  
SIND TRAB IND METALURGICA MECANICA MAT ELETRIC POMERODE**

## **ANEXOS ANEXO I - ATA AGE - LABORAL**

[Anexo \(PDF\)](#)

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério do Trabalho e Emprego na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.