

**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2016/2017**

**NÚMERO DE REGISTRO NO MTE:** SC000164/2017  
**DATA DE REGISTRO NO MTE:** 08/02/2017  
**NÚMERO DA SOLICITAÇÃO:** MR079303/2016  
**NÚMERO DO PROCESSO:** 46303.002340/2016-37  
**DATA DO PROTOCOLO:** 25/11/2016

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

SINDICATO DAS IND MET MEC E DO MAT ELETR DE BLUMENAU, CNPJ n. 82.662.743/0001-91, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). HANS HEINRICH BETHE;

E

SIND TRAB IND METALURGICA MECANICA MAT ELETRIC POMERODE, CNPJ n. 79.375.499/0001-71, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). ANTENOR ZIMERMON;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

**CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE**

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de novembro de 2016 a 31 de outubro de 2017 e a data-base da categoria em 01º de novembro.

**CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA**

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá as categorias de trabalhadores das indústrias metalúrgicas, mecânicas e do material elétrico, com abrangência territorial em Pomerode**, com abrangência territorial em Pomerode/SC.

**SALÁRIOS, REAJUSTES E PAGAMENTO  
PISO SALARIAL****CLÁUSULA TERCEIRA - PISO SALARIAL****PISO SALARIAL**

Fica instituído, exceto para os aprendizes, a partir de 1º de novembro de 2016, um piso salarial de R\$ 1.335,00 (mil trezentos e trinta e cinco reais).

**REAJUSTES/CORREÇÕES SALARIAIS****CLÁUSULA QUARTA - REAJUSTE SALARIAL**

Os salários dos empregados da categoria profissional serão reajustados a partir de 1º de novembro de 2016 pelo percentual de **8,50% (oito vírgula cinquenta por cento)** sobre os salários vigentes em 1º de novembro de 2015, observado o teto salarial de **R\$ 6.499,00** (seis mil, quatrocentos e noventa e nove reais), excepcionalmente estabelecido, em razão da política de benefícios que, em regra, as empresas mantêm para os seus cargos de confiança, que se encontram acima desta faixa salarial, admitida a compensação de todas e quaisquer antecipações salariais concedidas no período de 1º de novembro de 2015 a 31 de outubro de 2016 – exceto os

reajustes decorrentes de promoção, transferência, equiparação salarial, mérito, término de aprendizagem e aumento real concedido expressamente com essa natureza.

**Parágrafo Único** -Para os salários iguais ou superiores a **R\$ 6.500,00** (seis mil e quinhentos reais) o reajuste corresponderá ao valor fixo de **R\$ 552,50** (quinhentos e cinquenta e dois reais e cinquenta centavos)

## **OUTRAS NORMAS REFERENTES A SALÁRIOS, REAJUSTES, PAGAMENTOS E CRITÉRIOS PARA CÁLCULO**

### **CLÁUSULA QUINTA - HORAS EXTRAS NA RESCISÃO**

As horas extras incidirão sobre as verbas rescisórias, tomando-se por base a média das horas extras realizadas nos últimos 12 meses.

### **CLÁUSULA SEXTA - AUTORIZAÇÃO PARA DESCONTO EM FOLHA DE PAGAMENTO**

Além das hipóteses previstas em lei, as empresas poderão efetuar os seguintes descontos nos salários de seus empregados: seguro de vida em grupo, associações de qualquer natureza, vale-farmácia, vale-supermercado, vale-refeição, convênios de assistência médico-hospitalar e cooperativas.

### **CLÁUSULA SÉTIMA - REPOUSO SEMANAL REMUNERADO**

O repouso semanal de horista e mensalista será remunerado com base em um dia de salário.

## **GRATIFICAÇÕES, ADICIONAIS, AUXÍLIOS E OUTROS AUXÍLIO MORTE/FUNERAL**

### **CLÁUSULA OITAVA - AUXILIO FUNERAL**

No caso de morte do empregado, as empresas pagarão ao beneficiário legal 01 (um) salário nominal a título de auxílio-funeral, mediante apresentação do atestado de óbito.

## **AUXÍLIO MATERNIDADE**

### **CLÁUSULA NONA - LICENÇA-MATERNIDADE**

Todas as empresas integrantes da categoria econômica ficam obrigadas a aderir ao “Programa Empresa Cidadã”, instituído pela lei 11.770/2008, de modo que suas empregadas tenham a prorrogação da licença-maternidade, prevista no inciso XVIII do caput do art. 7º da Constituição Federal, pelo período adicional de 60 dias.

As empresas que não aderirem ao programa concederão, às suas expensas, a prorrogação da licença-maternidade em igualdade de condições às empregadas, dispensando-as do labor com remuneração equivalente a do período da licença-maternidade.

## **APOSENTADORIA**

### **CLÁUSULA DÉCIMA - PRÊMIO APOSENTADORIA**

Qualquer empregado que se aposentar durante a vigência desta convenção e que tenha no mínimo 15 (quinze) anos de serviços prestados à empresa, terá direito, quando do seu desligamento definitivo, a receber um prêmio equivalente a 01 (um) salário nominal.

Ficam excluídas desta obrigatoriedade as empresas que possuam plano de benefícios que complementem a previdência.

## **CONTRATO DE TRABALHO – ADMISSÃO, DEMISSÃO, MODALIDADES DESLIGAMENTO/DEMISSÃO**

### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - EXAMES ADIMENSIONAIS/DEMISSIONAIS**

Os exames médicos e laboratoriais exigidos para a admissão do empregado, bem como os demais exigidos por lei, inclusive aqueles realizados quando da cessação do

contrato de trabalho, serão pagos pelo empregador e realizados em estabelecimentos por ele designados.

### **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - HOMOLOGAÇÕES**

As rescisões de contrato de trabalho de empregados que tiverem mais de 90 (noventa) dias de trabalho na mesma empresa só serão válidas quando homologadas no Sindicato Profissional da categoria ou autoridade do Ministério do Trabalho.

## **AVISO PRÉVIO**

### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - AVISO PRÉVIO**

Nos casos de rescisão do contrato de trabalho por iniciativa da empresa, sem justa causa, a dispensa do empregado será imediata, sendo o aviso prévio indenizado e o

pagamento das verbas rescisórias será efetuado no prazo de até 10 (dez dias) corridos, contados da data da comunicação da dispensa.

Nos casos de rescisão do contrato de trabalho por iniciativa do empregado, fica-lhe assegurado, no curso do aviso prévio, o imediato desligamento do emprego, com a

garantia de percepção dos dias trabalhados e da dispensa do cumprimento do restante do aviso prévio, desde que solicitado por escrito.

## **OUTROS GRUPOS ESPECÍFICOS**

### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - EMPREGADO SUBSTITUTO**

A partir do vigésimo dia de substituição, que tenha caráter eventual, o empregado substituto passará a perceber o mesmo salário do substituído enquanto perdurar a substituição, excluídas as substituições dos cargos de administração/chefia, a menos que essas substituições se prolonguem por período superior a 40 dias.

## **OUTRAS NORMAS REFERENTES A ADMISSÃO, DEMISSÃO E MODALIDADES DE CONTRATAÇÃO**

### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - TRANSFERÊNCIA DE EMPREGADO PARA O MESMO GRUPO ECONÔMICO**

As empresas poderão transferir seus empregados para outra empresa do mesmo grupo econômico, desde que haja concordância entre as partes, podendo a transferência

ser efetuada sob a forma de rescisão contratual ou simples transferência. No caso da transferência ser efetivada sob a forma de rescisão contratual, tendo em vista a sua

imediate admissão em empresa do mesmo grupo, não será devido o aviso prévio de que trata o art. 487 da CLT.

## **RELAÇÕES DE TRABALHO – CONDIÇÕES DE TRABALHO, NORMAS DE PESSOAL E ESTABILIDADES ESTABILIDADE APOSENTADORIA**

### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - GARANTIA DE EMPREGO PRÉ APOSENTADORIA**

#### **GARANTIA DE EMPREGO**

Será garantido o emprego ou o salário aos empregados nas seguintes condições:

a) Durante os 06 meses imediatamente anteriores à aquisição do direito à aposentadoria, nos seus prazos mínimos, por idade ou tempo de serviço aos empregados que tenham mais de cinco anos de trabalho na mesma empresa;

b) Durante os 12 meses imediatamente anteriores à aquisição do direito à aposentadoria, nos seus prazos mínimos, por idade ou tempo de serviço aos empregados que tenham mais de dez anos de trabalho na mesma empresa;

c) A comprovação do tempo de serviço para fins desta cláusula será encargo do empregado, que deverá comunicar por escrito à empresa, antes da comunicação da dispensa, que se encontra no período de pré-aposentadoria, visando com isso, a obtenção de certidão junto ao INSS. A comprovação será efetuada mediante prova documental até 30 dias após a referida comunicação. Uma vez atingido o prazo mínimo para as aposentadorias previstas nesta cláusula, e, caso o empregado optar pelo prosseguimento do contrato de trabalho, essa garantia deixará de prevalecer.

As garantias acima não prevalecerão no caso de contratos a termo e/ou justa causa.

### **OUTRAS NORMAS DE PESSOAL**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - SEGURO DE VIDA**

Recomenda-se às empresas que mantenham planos de seguro de vida em grupo ou planos de benefícios complementares ou assemelhados aos da previdência social,

por elas custeados total ou parcialmente, para fazer frente à ocorrência de morte ou invalidez total do empregado.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - CONCILIAÇÃO**

As divergências surgidas entre as partes e seus representados e/ou eventuais descumprimentos da presente, serão decididas pela justiça trabalhista somente após esgotadas as vias amigáveis de solução de conflitos.

### **JORNADA DE TRABALHO – DURAÇÃO, DISTRIBUIÇÃO, CONTROLE, FALTAS DURAÇÃO E HORÁRIO**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - CONVOCAÇÃO EXTRAORDINÁRIA**

Quando o empregado for convocado em sua residência para realizar serviços extraordinários, ser-lhe-á garantida uma remuneração extra de no mínimo 2h30min (duas horas e trinta minutos), sempre que o trabalho for inferior a esse período de tempo.

## **PRORROGAÇÃO/REDUÇÃO DE JORNADA**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA - PRORROGAÇÃO E COMPENSAÇÃO DE HORÁRIO**

É facultado às empresas celebrar acordo individual de prorrogação e compensação de jornada de trabalho com seus empregados.

As empresas que compensarem o trabalho aos sábados, parcial ou integralmente, prorrogando a jornada de trabalho nos demais dias, não considerarão como horas

extraordinárias essa prorrogação se algum feriado recair no sábado, assim, também não exigirão que sejam repostas as horas que seriam prorrogadas, quando ocorrer

feriado de segunda à sexta-feira.

As empresas e seus empregados poderão elaborar programas de compensação de horário entre feriados que ocorrerem no início ou fim de semana, de tal sorte que os

empregados tenham final de semana prolongado. Será permitido também, que esses dias, ao invés de compensados, possam ser descontados das férias.

## **INTERVALOS PARA DESCANSO**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - INTERVALOS PARA LANCHES**

Os intervalos para lanche não serão computados na jornada de trabalho diária do empregado.

## **FALTAS**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - AUSENCIA AO TRABALHO**

O empregado poderá deixar de comparecer ao serviço sem prejuízo do salário:

I - até 2 (dois) dias consecutivos, em caso de falecimento do cônjuge, ascendente, descendente, irmão ou pessoa que, declarada em sua Carteira de Trabalho e

Previdência Social, viva sob sua dependência econômica;

II - até 3 (três) dias úteis seguidos, não incluído o dia do evento, para casamento;

III - por 5 (cinco) dias, em caso de nascimento de filho, no decorrer da primeira semana;

IV - por até 2 (dois) dias, em cada 12 (doze) meses de trabalho, em caso de doação voluntária de sangue e/ou doação de medula óssea devidamente comprovadas;

V - até 2 (dois) dias consecutivos ou não, para o fim de se alistar eleitor, nos termos da lei respectiva;

VI - no período de tempo em que tiver de cumprir as exigências do Serviço Militar referidas na letra c do art. 65 da Lei nº 4.375, de 17 de agosto de 1964 (Lei do

Serviço Militar);

VII - nos dias em que estiver comprovadamente realizando provas de exame vestibular para ingresso em estabelecimento de ensino superior.

VIII - pelo tempo que se fizer necessário, quando tiver que comparecer a juízo.

XIX - por até 10 (dez) horas por ano, contadas na vigência da presente convenção coletiva de trabalho, no caso de necessidade de acompanhamento em consulta

médica de dependente de até 16 (dezesesseis) anos ou inválido, bem como de pessoa com idade igual ou superior a 60 (sessenta) anos, que seja reconhecida como dependente econômico do empregado pela Previdência Social, mediante comprovação por declaração médica e da relação de dependência respectivamente.

## **OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE JORNADA**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - LICENÇA A DIRIGENTE SINDICAL**

A requerimento do Sindicato dos Trabalhadores, mediante prévio aviso à empresa de (três) dias, os dirigentes sindicais e suplentes

poderão ausentar-se do serviço por período não superior a 10 (dez) dias, sendo os primeiros 5 (cinco) dias sem qualquer prejuízo na remuneração dos dias licenciados,

e os outros 5 (cinco) dias com prejuízo na remuneração, sem entretanto, prejuízo do DSR, férias e 13º salário.

## **FÉRIAS E LICENÇAS DURAÇÃO E CONCESSÃO DE FÉRIAS**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - FÉRIAS**

O início das férias coletivas ou individuais, integrais ou não, não poderá coincidir com domingos, feriados, ou dias já compensados, nem com os sábados, quando

forem considerados dias úteis. Quando os dias compensados caírem durante as férias, elas deverão ser prolongadas no mesmo número de dias já compensados.

Não serão contados, para efeito de férias coletivas, os dias 25 de dezembro e 1º de janeiro, salvo quando estas datas caírem em domingos. Quando da concessão das

férias coletivas, os empregados contratados a menos de 12 meses gozarão na oportunidade, férias proporcionais, iniciando-se então novo período aquisitivo.

Os empregados excluídos de eventuais férias coletivas parceladas oferecidas aos trabalhadores de uma mesma empresa, terão o direito de parcelar suas férias em dois períodos, como os demais.

## **SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHADOR EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - UNIFORMES E EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO**

As empresas fornecerão gratuitamente aos empregados os vestuários, equipamentos, e outros acessórios, quando por elas exigidos ou necessários para a prestação de serviços, sendo que cada trabalhador terá o seu equipamento. No caso de substituição ou demissão, o empregado será obrigado a devolver os materiais cedidos pela empresa ou indenizá-los. O empregado, enquanto permanecer com o referido material, conservá-lo-á adequadamente.

## **OUTRAS NORMAS DE PROTEÇÃO AO ACIDENTADO OU DOENTE**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - COMUNICAÇÃO DE ACIDENTE DE TRABALHO**

As empresas ficam obrigadas a enviar mensalmente ao Sindicato dos Trabalhadores, até o décimo dia do mês subsequente, as CATs – Comunicações de Acidente no Trabalho.

## **RELAÇÕES SINDICAIS ACESSO DO SINDICATO AO LOCAL DE TRABALHO**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - ATENDIMENTO AO DIRIGENTE SINDICAL**

O dirigente sindical que no exercício de sua função desejar manter contato com empresa de sua base territorial terá garantido o atendimento pelo representante que ela designar.

## **DISPOSIÇÕES GERAIS DESCUMPRIMENTO DO INSTRUMENTO COLETIVO**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - MULTAS**

À parte que não observar as disposições da presente convenção coletiva de trabalho ficam estabelecidas as seguintes multas, sem prejuízo da aplicação das penalidades previstas em lei:

- a) Multa de 1/10 (um décimo) do salário mínimo, por infração e por empregado, pelo descumprimento de qualquer cláusula desta convenção. A multa ora estipulada não se aplica às cláusulas desta convenção que possuírem multa específica.
- b) Multa de 30 % (trinta por cento) do piso salarial da categoria, por infração e por empregado prejudicado, em favor deste, para a empresa que descumprir qualquer cláusula desta convenção.
- c) As multas previstas nesta cláusula só terão validade quando notificada a parte infratora, por carta AR, com prazo estabelecido de 10 (dez) dias para a regularização, defesa ou pagamento.

**HANS HEINRICH BETHE  
PRESIDENTE  
SINDICATO DAS IND MET MEC E DO MAT ELETR DE BLUMENAU**

**ANTENOR ZIMERMON  
PRESIDENTE  
SIND TRAB IND METALURGICA MECANICA MAT ELETRIC POMERODE**

## **ANEXOS ANEXO I - ATA DE APROVAÇÃO**

[Anexo \(PDF\)](#)

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério do Trabalho e Emprego na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.